

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №166 «Росинка»

Принято
на Общем собрании работников
Протокол
№ 4 от «31» 08 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ №166
Ю.Е. Земскова
«01.09» 2020
М.П.
СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПРОФКОМА
Е.Н. Гордеева

ПОЛОЖЕНИЕ

об Общем собрании работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", уставом муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 166 «Росинка» (далее - МБДОУ) и регламентирует деятельность Общего собрания работников МБДОУ, являющегося одним из коллегиальных органов управления МБДОУ.

1.2. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления МБДОУ. Общее собрание работников является постоянно действующим органом самоуправления МБДОУ.

1.3. В своей деятельности Общее собрание работников руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным, местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, уставом МБДОУ и настоящим положением.

1.4. Целью деятельности Общего собрания работников является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.5. Общее собрание работников работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления МБДОУ, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и уставом МБДОУ.

2. Компетенция Общего собрания работников

К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

— разработка и принятие коллективного договора; изменений и дополнений к Уставу;

- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, администрацией Учреждения, а также, положений коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- заслушивание отчёта председателя профсоюзного комитета Учреждения о работе, проделанной профсоюзным комитетом Учреждения в течение учебного года;
- принятие локальных актов, относящихся к его компетенции.

3. Организация деятельности Общего собрания работников

3.1. В состав Общего собрания работников входят все работники МБДОУ.

3.2. Организационной формой работы Общего собрания работников являются заседания, которые проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год. На первом заседании открытым голосованием избирается председатель и секретарь.

3.3. На заседания Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, члены Родительского комитета Учреждения, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.4. Руководство Общим собранием работников осуществляет Председатель, которым по должности является руководитель организации. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

3.5. Общее собрание работников созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников МБДОУ, председателя профсоюзного комитета МБДОУ, заведующей МБДОУ.

3.6. Заседание Общего собрания работников является правомочным, если на заседании присутствует не менее 2/3 работников МБДОУ.

3.7. Решения Общего собрания работников принимаются простым большинством голосов, и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Общего собрания работников. Каждый работник МБДОУ имеет при голосовании один голос. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников.

3.8. Общее собрание работников собирается не реже одного раза в год.

4. Ответственность Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, уставу МБДОУ.
- за компетентность принимаемых решений.

5. Делопроизводство Общего собрания работников.

5.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

5.2. В каждом протоколе указывается его номер, дата заседания Общего собрания работников, количество присутствующих, повестка заседания, краткая запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

5.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

5.5. Книга протоколов Общего собрания работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью МБДОУ.

5.6. Протоколы Общего собрания работников включаются в номенклатуру дел Учреждения и сдаются по акту при приеме и сдаче дел Учреждения. Протоколы заседаний Общего собрания работников доступны для ознакомления всем работникам Учреждения.

5.7. Книга протоколов Общего собрания работников хранится постоянно.

6. Заключительные положения

6.1. Изменения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

6.2. Положение действует до принятия нового положения, рассмотренного на Общем собрании работников в установленном порядке.